

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ 2565 (ITA Online 2021)

โรงเรียนประมณนทรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของโรงเรียนประมณนทรี สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสถานศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประมณนทรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประมณนทรี (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- 3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based)
- 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
- 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.50 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 93.05 ซึ่งอยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.40 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.97 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.22 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 92.58 ซึ่งอยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 89.65 ซึ่งอยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 90.71 ซึ่งอยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 95.00 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

คะแนนภาพรวมของโรงเรียนประถมนนทรีปี 2565

โรงเรียนประถมนนทรี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แสดงดังนี้

ตารางที่ 1

ชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
2565 โรงเรียนประถมนนทรี	95.28	AA
2563 โรงเรียนประถมนนทรี	96.68	AA

ตารางที่ 2

ชื่อสถานศึกษา	IIT ตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน ออนไลน์	EIT ตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก ออนไลน์	OIT การเปิดเผย ข้อมูลของ สถานศึกษา ที่ได้เผยแพร่หน้า เว็บไซต์	คะแนน ITA	ระดับ
โรงเรียน ประจมนนทรี	30 28.99 (ร้อยละ 96.63)	30 27.29 (ร้อยละ 90.98)	40 39.00 (ร้อยละ 97.50)	95.28	AA

ตารางที่ 3 คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.50	IIT	96.63	30	28.99
2	การใช้งบประมาณ	93.05				
3	การใช้อำนาจ	96.40				
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.97				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.22				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.58	EIT	90.98	30	27.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.65				
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.71				
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT	97.50	40	39.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100				
	9.2 การบริหารงาน	100				
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100				
10	การป้องกันการทุจริต	100				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100				

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

จากตารางวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานค่าคะแนน 27.29 (ร้อยละ 90.98) เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัดย่อย พบว่ามีตัวชี้วัดที่ต้องเร่งพัฒนาและแก้ไขเร่งด่วนอยู่จำนวน 1 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 89.65 ซึ่งอยู่ในระดับ A

นอกจากนี้ ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 95.00 แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คะแนนร้อยละเฉลี่ย 75.00

ประเด็นส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็ง จำนวน 6 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.50	ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.40	ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.97	ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.22	ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 95.00	ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100.00	ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน

1. โรงเรียนจัดทำโครงการที่มีความสอดคล้อง หรือสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนา และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียน

2. โรงเรียนต้องวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ลงรายละเอียดผลการประเมินราย ตัวชี้วัดย่อย 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยประเด็นรายการประเมิน จำนวน 5 ข้อ (E6-E10) ว่าประเด็นใดเป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โรงเรียนจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3. นอกจากนี้ ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 95.00 แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คะแนนร้อยละเฉลี่ย 75.00 ประกอบด้วยประเด็นรายการประเมิน จำนวน 4 ข้อ (O25-O28)

ประเด็นที่ส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็ง

1. การปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง

เท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

2. การใช้อำนาจ โรงเรียนจะต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ โรงเรียน จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โรงเรียนจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

5. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทางโรงเรียนครบทุกประเด็น (1)ข้อมูลพื้นฐาน (2)การบริหารงาน (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาบุคลากร (5) การส่งเสริมนโยบายโปร่งใสของหน่วยงาน

6. การป้องกันการทุจริต โรงเรียนทบทวน และจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก อย่างต่อเนื่อง กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง กรอบระยะเวลา พัฒนางานแบบระบบบูรณาการ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

จากการประชุมปฏิบัติการระดมความคิดและอภิปราย โรงเรียนประถมณนทรี กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นข้อตกลงร่วมกันในการทำงาน

2. มอบหมาย/แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

3. นำผลการรายงานมาปรับปรุง / พัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในโรงเรียน รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน เนื่องจาก แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งมีรายละเอียดที่ต้องเตรียมการค่อนข้างมาก ทำให้โรงเรียนเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นการประเมินทำให้ข้อมูลที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ตรงตามข้อพิจารณา หรือขาดความสมบูรณ์ไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด ส่งผลให้ไม่ได้

รับการพิจารณาให้คะแนนในรายการดังกล่าว

ประเด็นส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็ง เนื่องจากโรงเรียนมีการวางแผนเตรียมการรับการประเมิน และดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานของโรงเรียนอย่างเป็นระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร และบุคลากรภายในโรงเรียนอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดไว้ส่งผลให้ได้รับการพิจารณาให้คะแนนในรายการดังกล่าวค่อนข้าง สูง

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ **ด้านบุคลากร**

1) ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษาบางแห่ง ยังเข้าใจไม่ ถูกต้อง

2) สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมิน ITA Online

ด้านเทคนิค

ความยุ่งยากในขั้นตอนการตอบแบบ IIT และแบบ EIT การตีความข้อคำถามของผู้ตอบ

ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ **ด้านบุคลากร**

1) แจ้งกระบวนการวิธีการดำเนินงานผ่านทาง Social Network /ประชุม Video Conference

2) หากสถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบควรให้ผู้ที่ได้รับมอบคนเดิมได้อธิบาย กระบวนการขั้นตอนในการประเมิน ITA Online ให้ผู้รับผิดชอบใหม่ หรือประสานที่ปรึกษาเกี่ยวกับ กระบวนการและขั้นตอนการประเมิน

ด้านเทคนิค

ที่ปรึกษาการประเมิน และ สถานศึกษาที่เข้ารับการประเมิน ควรมีการทบทวนวิธีการใช้งาน ระบบ ITA Online

ที่ปรึกษาการประเมิน ควรชี้แจงและอำนวยความสะดวกในการตอบแบบประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จากข้อมูลปีงบประมาณ 2565

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานค่าคะแนน 27.29 (ร้อยละ 90.98) เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัดย่อย พบว่ามีตัวชี้วัดที่ต้องเร่งพัฒนาและแก้ไขเร่งด่วน อยู่จำนวน 1 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 89.65 ประกอบด้วยประเด็นรายการประเมิน จำนวน 5 ข้อ (E6-E10) ว่าประเด็นใดเป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โรงเรียนจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นการกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	รายชื่อผู้กำกับ ติดตาม
E6	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	ปรับปรุงเว็บไซต์ หรือเพิ่มช่องทางติดต่อที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย เชื่อมโยงเครือข่ายสังคมออนไลน์	นางสาวชลรัตน์ กอกาญ นายพิธิวัฒน์ อะทะพรม นางสาวสุภาพร เจริญสุข	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์
E7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้ให้บริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่ข่าวสารก่อนว่ามีประเด็นที่ชัดเจน เหมาะสมเพียงใด ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย	นางสาวชลรัตน์ กอกาญ นายพิธิวัฒน์ อะทะพรม นางสาวสุภาพร เจริญสุข	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นการกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	รายชื่อผู้กำกับ ติดตาม
E8	หน่วยงานมี ช่องทางให้ติชม หรือแสดงความ คิดเห็นต่อการ ปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการหรือไม่	เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น การสร้างเว็บบอร์ด การสร้าง กระดานถามตอบปัญหาต่าง ๆ	นางสาวชลรัตน์ กอกาญ นายพิธิวัฒน์ อะทะพรม	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์
E9	หน่วยงาน สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรืออธิบาย แก่ ผู้รับบริการได้ อย่างชัดเจนมาก น้อยเพียงใด	เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น ไลน์กลุ่ม และมีการโต้ตอบ อย่างทันที หรือสร้างช่อง ทางการสื่อสารอื่น ๆ การสร้างเว็บบอร์ด การสร้าง กระดานถามตอบปัญหาต่าง ๆ	นางสาวชลรัตน์ กอกาญ นายพิธิวัฒน์ อะทะพรม นางสาวสุภาพร เจริญสุข คณะครูและ บุคลากรทุกฝ่าย	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์
E10	หน่วยงานมี ช่องทางที่ สามารถแจ้งให้ ข้อมูล หรือ ร้องเรียนในกรณี ที่พบว่ามี เจ้าหน้าที่มีการ เรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อ หน้าที่ หรือไม่	เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการสามารถ ติชม หรือ ให้ข้อมูลการทุจริต (ที่สามารถ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้)	นางสาวอรนิชา สุดใจ สิบเอกหญิงอัญ ชนา สุทธิสนธิ์	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์

นอกจากนี้ ผลการเคราะห์ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 95.00 แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คะแนนร้อยละเฉลี่ย 75.00

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นการกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	รายชื่อผู้กำกับ ติดตาม
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื้อหาในตัวรายงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	นางสาวภรณ์วี สุทธิพันธ์ นางสาวอิษฏา สุมมาตย์ นางสาวปิยะพร อินอ่อน นางสาวพนิดา โสมวงศ์ สิบเอกหญิง อัญญา สุทธิสนธิ์	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื้อหาในตัวรายงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	นางสาวภรณ์วี สุทธิพันธ์ นางสาวอิษฏา สุมมาตย์ นางสาวปิยะพร อินอ่อน นางสาวพนิดา โสมวงศ์ สิบเอกหญิง อัญญา สุทธิสนธิ์	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นการกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	รายชื่อผู้กำกับ ติดตาม
O27	หลักเกณฑ์การ และพัฒนาการ ทรัพยากรบุคคล	เนื้อหาหลายประเด็น ผู้นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ นำ ข้อมูลขึ้นไม่ครบถ้วน	นางสาวภาระวี สุทธิพันธ์ นางสาวอิษฎา สุมมาตย์ นางสาวปิยะพร อินอ่อน นางสาวพนิดา โสมวงศ์ สิบเอกหญิง อัญญา สุทธิสนธิ์	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์
O28	รายงานผลการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	เนื้อหาในตัวรายงานไม่ ครบถ้วนสมบูรณ์	นางสาวภาระวี สุทธิพันธ์ นางสาวอิษฎา สุมมาตย์ นางสาวปิยะพร อินอ่อน นางสาวพนิดา โสมวงศ์ สิบเอกหญิง อัญญา สุทธิสนธิ์	นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์

ผลการกำกับนิเทศ ติดตาม

1. แนะนำให้มีผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทำภาระงานที่จะใช้รองรับการทำงาน การรายงานข้อมูล OIT ที่สอดคล้องกับข้อมูล EIT ที่ได้รับการประเมินจากผู้รับบริการ ในการประเมิน ITA 2022 โดยให้ดูการวิธีการนำเสนอเนื้อหา จาก เว็บไซต์ประชารัฐ และเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร และของโรงเรียนต่าง ๆ ในสังกัด
2. ทบทวนค่าคะแนนที่ได้จากผลการประเมิน ITA ปี 2565 เทียบและร่องรอยหลักฐานตามตัวชี้วัด
3. ติดตามการเตรียมข้อมูลของผู้รับผิดชอบ สำหรับการรายงานข้อมูลเพื่อพัฒนา ควบคู่กับคู่มือการประเมิน

ITA 2022

4. นัดกำหนดการส่งงาน ตรวจสอบแจ้งผลการตรวจงานนัดหมาย ผ่านไลน์ส่วนตัว เข้าพบให้คำแนะนำ Coach การตอบข้อมูลเป็นรายตัวชี้วัดหลังการเลิกงานการปรับแก้งานตามประเด็นในคู่มือฯ

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศ โรงเรียนประถมนนทรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ลงวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
1. การป้องกันการทุจริต	1. จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงปประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา 2. ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	งานนิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	มิถุนายน-กันยายน 2565	รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	3. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ 4. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 5. แจ้งเวียนและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน			
2. การเปิดเผยข้อมูล	1. จัดทำแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 3. แจ้งเวียนและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ งานเทคโนโลยี เพื่อการศึกษา	มิถุนายน- กันยายน2565	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
3. การปฏิบัติ หน้าที่	1. มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. กำหนดรายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามตำแหน่งงาน 3. มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ แผนผังหรือแผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ ระบุผู้รับผิดชอบที่สามารถติดต่อได้ 4. ให้บริการผู้มาติดต่อตามลำดับ 5. จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการในงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาวภาวระวี สุทธิฉันท	มิถุนายน-กันยายน 2565	รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
4.การใช้ งบประมาณ	1. แสดงแผนการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานประจำปี ซึ่ง มีรายละเอียดของ แหล่งที่ได้จัดสรรตาม ประเภทรายการใช้จ่าย 2. ประชุมติดตาม ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตาม แผนการใช้จ่าย งบประมาณ 3. รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย 4. รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ 5. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์/ นางสาวภัทรพร บุญทอง	มิถุนายน- กันยายน2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
5.การใช้อำนาจ	1. กำหนดนโยบาย/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล นางสาวภาละวี สุทธิฉันท	มิถุนายน- กันยายน2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565
6.การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	1. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. แจ้งขั้นตอนการขอ อนุญาตการขอยืมที่ ถูกต้อง 3. มีมาตรการการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ 4. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป นางสาวธีววรรณ พันธ์ดี	มิถุนายน- กันยายน2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
6. การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	1. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. แจ้งขั้นตอนการขอ อนุญาตการขอยืมที่ ถูกต้อง 3. มีมาตรการการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ 4. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป นางสาวธีววรรณ พันธุ์ดี	มิถุนายน- กันยายน2566	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565
7.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	1. ทบทวนนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ 2. จัดทำแผนงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน 3. จัดทำมาตรการการ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ การทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน 4. รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ 5. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล นางสาวภาวระวี สุทธิฉันท	มิถุนายน- กันยายน2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
8. คุณภาพ การดำเนินงาน	1. จัดทำแนวทาง ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนด และ ผู้รับผิดชอบชัดเจน 2. กำกับติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน 3. รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ 4. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา/ นางสาวสุนันทา วงศ์สวัสดิ์	มิถุนายน- กันยายน 2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565
9. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1. เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่ต้อง ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน 2. จัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การ ให้บริการ	ประชาสัมพันธ์ งานเทคโนโลยี เพื่อการศึกษา	มิถุนายน- กันยายน 2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้ อย่างชัดเจน รวมถึงจัด ให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อ สามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 3. รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ 4. เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน			
10. การปรับปรุง ระบบ การทำงาน	1. ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดีขึ้น 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป นางสาวธีววรรณ พันธ์ดี	มิถุนายน- กันยายน 2565	รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2565

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	3. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มา ติดต่อ เข้ามามีส่วน ร่วม ในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการ และควร ให้ความสำคัญกับการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น 4. รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ 5. แจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน			



คำสั่งโรงเรียนประถมนนทรี

ที่ 32 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (การประเมินสถานศึกษาออนไลน์: ITA Online 2023)

ตามที่โรงเรียนประถมนนทรี เป็นสถานศึกษา ที่รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริต ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 มีการเปลี่ยนแปลงบางส่วนเพื่อความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าตอบแบบวัดได้อย่างสะดวกและมั่นใจมากขึ้น และขยายผลเพื่อพัฒนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566 และกำหนดให้หน่วยงานที่รับการประเมิน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ แต่ละตัวชี้วัดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนแต่ละตัวชี้วัด ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและมีมาตรการในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดและรายละเอียดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร โรงเรียนประถมนนทรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนแต่ละตัวชี้วัด ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ในกิจกรรมประเมินสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (การประเมิน ITA Online 2022) ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ

1.1 นายชาติรี	นามคุณ	ประธานกรรมการ
1.2 นางสาวภัทรพร	บุญทอง	รองประธานกรรมการ
1.3 นางสาวทัศนันท์	เกลี้ยงไธสง	กรรมการ
1.4 นางสาวภาละวี	สุทธิฉันท	กรรมการ
1.5 นางสาวเบญจมาศ	ตันเที่ยง	กรรมการ
1.6 นางสาวธีววรรณ	พันธ์ดี	กรรมการ
1.7 นางสาวสุมนทา	วงศ์สวัสดิ์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผน ประสานงาน อำนวยความสะดวก และ ติดตามช่วยเหลือ นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมประเมินสถานศึกษาออนไลน์) ITA Online 2023 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน แต่ละตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (การประเมิน ITA Online 2022) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

คณะกรรมการกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน

1.1 นายชาติรี	นามคุณ	ประธานกรรมการ
1.2 นางสาวภัทรพร	บุญญทอง	รองประธานกรรมการ
1.3 นางสาวทัศนันท์	เกลี้ยงไธสง	กรรมการ
1.4 นางสาวภาละวี	สุทธิพันธ์	กรรมการ
1.5 นางสาวเบญจมาศ	ตันเที่ยง	กรรมการ
1.6 นางสาวธีววรรณ	พันธ์ดี	กรรมการ
1.7 นางสาวสุมนทนา	วงศ์สวัสดิ์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ข้อมูล ITA Online 2022 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน แต่ละตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการนิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดที่บกพร่องในปีงบประมาณ 2565

2.1 นายชาติรี	นามคุณ	ประธานกรรมการ
2.2 นางสาวภัทรพร	บุญญทอง	รองประธานกรรมการ
2.3 นางสาวทัศนันท์	เกลี้ยงไธสง	กรรมการ
2.4 นางสาวภาละวี	สุทธิพันธ์	กรรมการ
2.5 นางสาวธีววรรณ	พันธ์ดี	กรรมการ
2.6 นางสาวธารารัตน์	รวมศิลป์	กรรมการ
2.7 นางสาวอรนิชา	สุดใจ	กรรมการ
2.8 นางสาวชลรัตน์	กอบาญ	กรรมการ
2.9 นางสาวสุมนทนา	วงศ์สวัสดิ์	กรรมการและเลขานุการ
1.10 นางสาววัลลภา	พลับน้อย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

1. นิเทศ กำกับติดตาม การดำเนินงานรายตัวชี้วัดย่อยที่เป็นประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ในแต่ละตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ให้สามารถตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของประเมินสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
2. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการภายในกำหนด

แบบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนนปี2565	ผู้กำกับนิเทศ ติดตาม
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	-	99.50	นางสาวธีววรรณ พันธุ์ดี
	การใช้งบประมาณ	-	93.05	นางสาวภัทรพร ภูบุญทอง
	การใช้อำนาจ	-	96.40	นางสาวภาละวี สุทธิพันธ์
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	96.97	นางสาวธารรัตน์ รวมศิลป์
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	97.22	นางสาวสุนงา วงษ์สวัสดิ์

แบบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	ผู้กำกับนิเทศ ติดตาม
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	-	92.58	นางสาวธีววรรณ พันธุ์ดี
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	89.65	นางสาวชลรัตน์ กอหาญ นางสาวอรนิชา สุดใจ
	การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	90.71	นางสาวทัศนันท์ เกลี้ยงไธสง
	9.การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100	นางสาวธีววรรณ พันธุ์ดี
	-	9.2 การบริหารงาน	100	นางสาวทัศนันท์ เกลี้ยงไธสง

OIT	-	9.3 การบริหารเงิน งบประมาณ	100	นางสาวภัทรพร ญบุญทอง
	-	9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	75.00	นางสาวภาระวี สุทธิพันธ์
	-	9.5 การส่งเสริมความ โปร่งใส	100	นางสาวอรนิชา สุดใจ

แบบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน ปี2565	ผู้กำกับนิเทศ ติดตาม
	10.การป้องกันการ การทุจริต	10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต	100	นางสาวสุนทนา วงษ์สวัสดิ์ นางสาววัลลภา พลับน้อย
		10.2 มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	100	นางสาวสุนทนา วงษ์สวัสดิ์

คณะกรรมการนิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ในปีงบประมาณ 2566

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับนิเทศ ติดตาม	หมายเหตุ
O1	โครงสร้างหน่วยงาน	นางสาวธีวาวรรณ พันธุ์ดี	
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวธีวาวรรณ พันธุ์ดี	
O3	อำนาจหน้าที่	นางสาวภาวระวี สุทธิฉันท	
O4	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของหน่วยงาน	นางสาวทัศนันท เกลี้ยงไธสง	
O5	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวธีวาวรรณ พันธุ์ดี	
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวภาวระวี สุทธิฉันท	
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวชลรัตน์ กอหาญ	
O8	Q&A ช่องทางการสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวล สงสัย และหน่วยงานตอบข้อสอบถามสื่อสาร โต้ตอบกันได้	นางสาวชลรัตน์ กอหาญ	
O9	Social Networkช่องทางเชื่อมโยงสู่ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	นางสาวชลรัตน์ กอหาญ	
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นางสาวเบญจมาศ ดันเที่ยง	
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี	นางสาวภัทรพร ภูบุญทอง	
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน	นางสาวภัทรพร ภูบุญทอง	
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวภัทรพร ภูบุญทอง	
O14	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางสาวทัศนันท เกลี้ยงไธสง	
O15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ*	นางสาวธีวาวรรณ พันธุ์ดี	

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับนิเทศ ติดตาม	หมายเหตุ
O16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสาวธีววรรณ พันธุ์ดี	
O17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวทัศนันท์ เกลี้ยงไธสง	
O18	E-service ช่องทางที่ผู้รับบริการขอรับบริการ	นางสาวภัทรพร ญบุญทอง	
O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวธารารัตน์ รวมศิลป์	
O20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวธารารัตน์ รวมศิลป์	
O21	สรุปผลการจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	นางสาวธารารัตน์ รวมศิลป์	
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุประจำปี	นางสาวธารารัตน์ รวมศิลป์	
O23	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวภาละวี สุทธิฉันท	
O24	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวภาละวี สุทธิฉันท	
O25	หลักเกณฑ์การและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล	นางสาวภาละวี สุทธิฉันท	
O26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางสาวภาละวี สุทธิฉันท	
O27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สิบเอกหญิงอัญญา สุทธิสนธิ์	

O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	สืบทอดหญิงอัญญา สุทธิสนธิ์	
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สืบทอดหญิงอัญญา สุทธิสนธิ์	
O30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	สืบทอดหญิงอัญญา สุทธิสนธิ์	

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับนิเทศ ติดตาม	หมายเหตุ
O31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	
O33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	
O34	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	นางสาววัลลภา พลับน้อย	
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	นางสาววัลลภา พลับน้อย	
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	
O37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	
O38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	

O39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางสาวเบญจมาศ ตันเที่ยง	
O40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางสาววัลลภา พลับน้อย	
O41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางสาววัลลภา พลับน้อย	
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา*	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวสุนันทา วงษ์สวัสดิ์	

หน้าที่

1. นิเทศ/กำกับติดตามการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรมประเมิน ITA ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. พัฒนาจุดแข็งการดำเนินงาน และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ในแต่ละตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไข จัดทำแนวปฏิบัติในประเด็นที่บกพร่องให้ครบถ้วนสมบูรณ์
3. ให้คำแนะนำ ตามประเด็นมาตรฐานตัวชี้วัดของคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้
เกิดประสิทธิภาพการทำงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นด้วยความรอบคอบ เพื่อประโยชน์
สูงสุดแก่ทางราชการเป็นสำคัญ

สั่ง ณ วันที่ 19 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นายชาติ นามคุณ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนประจวบคีรี

ภาพกิจกรรมการประชุมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนทั้งสิ้น 37 แห่ง มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานศึกษา

ตารางแสดง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เรียงตามคะแนนการประเมิน ITA)

ที่	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
1	โพนพิสัยโมเดล	91.54	A
2	พาราณาย	99.14	AA
3	พิพิธภัณฑ์พัฒนา (วัดโพนพิสัย) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	93.92	A
4	ชุมชนสามัคคี	85.44	AA
5	ไทยรัฐวิทยา ๙๕ (เฉลิมพระเกียรติ)	96.65	AA
6	บางบัว (แห่งศึกษาราชภัฏวชิรวิทยาคาร)	99.32	AA
7	บ้านหนองบอน (บ้านบ่อนหนองบอน)	98.12	AA
8	ประจักษ์วิทยาสังคม	98.46	AA
9	ประจักษ์วิทยาสังคม	95.28	AA
10	พญาไท	99.72	AA
11	พระคัมภีร์นิสิตสวนกุหลาบ	97.79	AA
12	พระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)	98.17	AA
13	พิบูลย์อุปถัมภ์	88.64	A
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	89.05	A
15	ราชวินิต	93.54	A
16	ราชวินิตประจักษ์วิทยาสังคม	99.07	AA
17	วัดเจ้าคุณ	90.08	A
18	วัดชนะสงคราม	99.98	AA
19	วัดชัยชนะสงคราม (วัดคึก)	92.40	A
20	วัดราชบพิธ	94.08	A
21	วัดค่าน (หลวงศ. ทรัพย์ คงทอง อนุสรณ์)	94.04	A
22	วัดนาครัง	93.62	A
23	วัดประยุรวงศาวาส	99.37	AA
24	วัดพลับพลาชัย	90.80	A
25	วัดมหาบุญ (พิทักษ์ธรรมคุณ)	92.45	A



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 37 โรงเรียน

ที่	รายชื่อสถานศึกษา	คชว 1	คชว 2	คชว 3	คชว 4	คชว 5	คชว 6	คชว 7	คชว 8	คชว 9	คชว 10	IT	EIT	OIT	รวม	ระดับ
1	โมเสคโมเสก	91.57	81.25	87.76	82.59	87.02	90.50	83.30	83.51	100.00	100.00	25.81	25.73	40.00	91.54	A
2	ศรวิภา	100.00	99.59	100.00	100.00	100.00	98.76	96.21	96.62	100.00	100.00	29.98	29.16	40.00	99.14	AA
3	พิพิธวิทยพัฒน์ (วัดโสมย์) ในพระราชูปถัมภ์	96.24	87.19	89.91	90.41	91.54	89.18	85.52	91.34	100.00	100.00	27.32	26.60	40.00	93.92	A
4	ทุ่งสามัคคี	99.21	94.63	95.54	96.03	93.55	90.40	87.72	88.95	100.00	100.00	28.74	26.71	40.00	95.64	AA
5	ไทยรัฐวิทยา ๑๖๔ เฉลิมพระเกียรติ	96.70	83.08	92.11	84.07	88.14	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	26.65	30.00	40.00	96.65	AA
6	บางบัว (แห่งดำรงจิตวิทยาการ)	98.51	97.17	98.02	97.52	97.52	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.32	30.00	40.00	99.32	AA
7	บ้านหนองบอน (นันทนาถอนุสรณ์)	96.47	90.60	95.61	91.28	94.71	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	28.12	30.00	40.00	98.12	AA
8	ประจักษ์วิทยาคม	96.09	91.09	99.27	93.65	94.30	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	28.46	30.00	40.00	98.46	AA
9	ประจักษ์วิทยาคม	99.50	93.05	96.40	96.97	97.22	92.58	89.65	90.71	95.00	100.00	28.99	27.29	39.00	95.28	AA
10	พญาไท	100.00	99.12	99.63	100.00	99.51	99.27	99.38	99.58	100.00	100.00	29.90	29.82	40.00	99.72	AA
11	พระตำหนักสวนกุหลาบ	97.99	95.88	98.51	97.29	97.96	97.32	91.26	96.75	100.00	100.00	29.26	28.53	40.00	97.79	AA
12	พระยาประเสริฐสุทรวรวิทย์ (กระจำ สังเกต)	98.23	92.96	96.30	94.78	95.72	97.31	96.67	95.88	97.50	100.00	28.68	29.99	39.50	98.17	AA
13	พิบูลย์ราษฎร์	93.51	80.58	88.68	81.82	83.96	81.44	73.10	74.76	100.00	100.00	25.71	22.93	40.00	88.64	A
14	มหาวิทยาลัยวัด	93.61	89.61	79.19	71.00	69.44	89.41	89.91	86.44	100.00	100.00	22.97	26.08	40.00	89.05	A
15	ราชวินิต	95.06	89.46	95.14	91.33	89.76	91.02	84.49	83.44	100.00	100.00	27.65	25.90	40.00	93.54	A
16	ราชวินิตประเมธบางแค	99.88	100.00	99.78	100.00	100.00	97.16	96.73	97.03	100.00	100.00	29.98	29.09	40.00	99.07	AA
17	วัดเจ้ามูล	92.92	85.56	92.97	87.58	88.66	92.20	83.82	87.39	90.64	93.75	26.86	26.34	36.88	90.08	A
18	วัดชนะสงคราม	100.00	99.65	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.98	30.00	40.00	99.98	AA
19	วัดชัยชนะสงคราม (วัดศึก)	98.42	92.17	96.13	84.13	95.05	75.55	81.17	87.77	100.00	100.00	27.95	24.45	40.00	92.40	A
20	วัดช้างเผือก	99.88	99.31	100.00	100.00	99.86	85.71	81.33	83.80	95.28	100.00	29.94	25.08	39.06	94.08	A
21	วัดคัน (หรือวัด ห้วย คบเพียง อนุสรณ์)	98.53	90.61	95.39	90.17	95.71	89.07	85.32	83.76	100.00	100.00	28.22	25.81	40.00	94.04	A
22	วัดนาคปรก	100.00	96.95	94.79	97.22	100.00	97.97	98.78	99.84	76.31	100.00	28.39	29.97	35.26	93.62	A
23	วัดประยุรวงศาวาส	100.00	99.34	100.00	100.00	100.00	94.67	99.75	99.71	100.00	100.00	29.96	29.41	40.00	99.37	AA
24	วัดเทพศิรินทร์	96.96	93.87	97.72	93.35	93.90	87.00	81.62	79.64	87.14	100.00	28.55	24.83	37.43	90.80	A
25	วัดมหาธาตุ (พิทักษ์วราราม)	100.00	70.00	37.50	66.67	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	24.45	30.00	40.00	92.45	A



ภาพรวมระดับสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
ลำดับ 9 โรงเรียนประถมนันทรี
คะแนนที่ได้ 95.28 ระดับ AA

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	น้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.50	IIT	96.63	30	28.99
2	การใช้งบประมาณ	93.05				
3	การให้อำนาจ	96.40				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.97				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.22				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.58	EIT	90.98	30	27.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.65				
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.71				
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT	97.50	40	39.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	100.00				
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						95.28
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA